**Engagements réciproques**

Document à remettre obligatoirement aux salariés couverts par la convention collective EPNL en application de l’article 4.1.3.7 de la CC EPNL

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Le salarié :** |  | **L’établissement :** |
| Nom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Poste occupé : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.Niveau de classification : strate Choisissez un élément. et Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. degrésAdresse : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.CP et commune : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.Mail : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |  | Nom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Adresse : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.CP et commune : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.Nom du chef d’établissement : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.Nom de la personne qui réalise l’entretien : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |

**Action de formation :**

|  |  |
| --- | --- |
| Intitulé de l’action de formation : | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| Modalité : | [ ]  Interne [ ]  Externe, préciser le nom de l’organisme de formation : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| Durée en heure : | Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| Date : | Du : Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date. au : Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date. |
| Réalisation : | [ ]  Sur le temps de travail [ ]  Hors temps de travail  |
| Dispositif utilisé : | [ ]  Fonds propres[ ]  Plan légal (*pour les établissements de moins de 50 salariés*)[ ]  CPF, préciser :* Montant mobilisé : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. €
* Code CPF : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
* N° dossier CPF : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.
* Joindre l’accord du salarié

[ ]  Pro-A[ ]  Enveloppes spécifiques (Capital compétences, fonds de la Branche, …)  |





**Engagements réciproques**

#  **Il a été convenu en la matière les éléments suivants** (A remplir selon la volonté des parties) **:**

## Dans une situation HORS CQP :

En application des dispositions de l’article 4.1.3.4 de la CC EPNL, il est prévu au terme de la formation décrite en page 1 :

|  |
| --- |
| [ ]  **La formation donne lieu à une valorisation négociée entre les parties :**[ ]  Une évolution du poste par l’attribution de nouvelles fonctions[ ]  Une évolution de la classification par l’attribution de Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. degré(s) en Choisissez un élément.[ ]  Une augmentation de la rémunération portée à Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. euros bruts[ ]  L’attribution d’une Choisissez un élément. de Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Choisissez un élément.[ ]  Autre : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.Un avenant à son contrat de travail sera rédigé en conséquence **au terme de l’action de formation.** |
| [ ]  **La formation ne donne pas lieu à valorisation.** |

## Dans le cadre d’une démarche CQP (hors VAE) :

En application des dispositions de l’article 4.1.3.4 de la CC EPNL et des accords spécifiques au CQP CVS / CQP EVS, il est prévu au terme de la certification décrite en page 1 :

|  |
| --- |
| [ ] Choisissez un élément.Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. **occupera à compter du** Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date. **un poste de** Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. **classifié en** Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. |
| [ ]  **La certification donne lieu à une valorisation négociée entre les parties :**[ ]  Une évolution du poste par l’attribution de nouvelles fonctions[ ]  Une évolution de la classification par l’attribution de Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. degré(s) en Choisissez un élément.[ ]  Une augmentation de la rémunération portée à Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Choisissez un élément.[ ]  L’attribution d’une prime exceptionnelle de Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte. Choisissez un élément.[ ]  Autre : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.Un avenant à son contrat de travail sera rédigé en conséquence **au terme de la certification.** |
| [ ]  **La certification ne donne pas lieu à valorisation.** |

**Fait le :** Cliquez ou appuyez ici pour entrer une date. **à :** Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

 **Signature du salarié Signature du chef d’établissement[[1]](#footnote-1)**

1. Les engagements réciproques engagent l’établissement. [↑](#footnote-ref-1)